Приложение

к распоряжению администрации района

от 30.12.2022 № 337

Муниципальная программа  
«Развитие муниципальной службы в органах местного самоуправления Ленинского района города Челябинска»

Паспорт муниципальной программы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование главного распорядителя средств бюджета Ленинского внутригородского района Челябинского городского округа с внутригородским делением | 1. Администрация Ленинского района города Челябинска  2. Совет депутатов Ленинского района города Челябинска |
| Наименование, дата утверждения и номер правового акта | Распоряжение администрации Ленинского района города Челябинска «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в органах местного самоуправления Ленинского района города Челябинска» от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ |
| Наименование муниципальной программы | «Развитие муниципальной службы в органах местного самоуправления Ленинского района города Челябинска» (далее - Программа) |
| Цели и задачи муниципальной программы | Цели Программы:  1) создание, развитие и совершенствование организационных, информационных, финансовых основ муниципальной службы в администрации Ленинского района города Челябинска, Совете депутатов Ленинского района города Челябинска;  2) повышение эффективности профессиональной деятельности муниципальных служащих и престижа муниципальной службы в администрации Ленинского района города Челябинска, Совете депутатов Ленинского района города Челябинска.  Задачи Программы:  1) повышение эффективности работы с кадровым резервом на замещение вакантных руководящих должностей муниципальной службы администрации Ленинского района города Челябинска, Совета депутатов Ленинского района города Челябинска;  2) повышение уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих администрации Ленинского района города Челябинска, Совета депутатов Ленинского района города Челябинска;  3) определение рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих администрации Ленинского района города Челябинска, Совета депутатов Ленинского района города Челябинска;  4) обеспечение социальных гарантий лицам, замещавшим должности муниципальной службы в администрации Ленинского района города Челябинска, Совете депутатов Ленинского района города Челябинска и находящимся на пенсии, в соответствии с законодательством о муниципальной службе |
| Целевые индикаторы и показатели | 1) количество проведенных конкурсов на включение в кадровый резерв;  2) количество информации о кадровом резерве, размещенной на официальных сайтах администрации Ленинского района города Челябинска, Совета депутатов Ленинского района города Челябинска в сети Интернет;  3) количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку;  4) количество муниципальных служащих, прошедших обучение на курсах повышения квалификации по краткосрочным программам;  5) количество муниципальных служащих, прошедших обучение на обучающих семинарах;  6) количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию;  7) количество получателей пенсии за выслугу лет, из числа лиц, замещавших должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Ленинского района города Челябинска |
| Характеристика программных мероприятий | Мероприятия Программы направлены на реализацию поставленных в ней задач и будут осуществляться в рамках полномочий администрации района, определенных Положением об администрации Ленинского района города Челябинска, утвержденным решением Совета депутатов Ленинского района города Челябинска от 24.02.2015 № 6/3, на основании законодательства Российской Федерации, Челябинской области, муниципальных правовых актов |
| Сроки реализации муниципальной программы | 2023 - 2025 годы |
| Объемы и источники финансирования | Общий объем финансирования на период действия Программы составляет 3083,9 тыс. рублей из средств бюджета Ленинского внутригородского района Челябинского городского округа с внутригородским делением (далее – бюджет района), в том числе по годам:  - 2023 год – 1095,5 тыс. рублей;  - 2024 год – 994,0 тыс. рублей;  - 2025 год – 994,4 тыс. рублей |
| Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы и показатели социально-экономической эффективности | В результате реализации Программы будет обеспечено повышение уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих, эффективности и результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих, обеспечение муниципальных служащих социальными гарантиями |

|  |  |
| --- | --- |
| Заместитель главы Ленинского района | И. Ю. Тишина |

I. Характеристика проблемы, решение которой осуществляется путём реализации Программы

Программа разработана в соответствии со статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», рекомендациями государственной программы Челябинской области «Оптимизация функций государственного (муниципального) управления Челябинской области и повышение эффективности их обеспечения», утвержденной постановлением Правительства Челябинской области от 19.12.2019 № 555-П.

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.12.2009 № 984н утверждены перечень заболеваний, препятствующих прохождению муниципальной службы, а также порядок прохождения ежегодной диспансеризации муниципальных служащих.

Настоящая Программа содержит комплекс мероприятий социального характера: проведение ежегодной диспансеризации муниципальных служащих, финансовое обеспечение выплат пенсий за выслугу лет.

Остаются актуальными вопросы повышения профессионального уровня муниципальных служащих. В Программе предусмотрены повышение квалификации муниципальных служащих и проведение обучающих семинаров.

Одним из антикоррупционных факторов является наличие кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы (далее - кадровый резерв), сформированного на конкурсной основе. Программой предусмотрены мероприятия по формированию кадрового резерва на конкурсной основе, обучению лиц, находящихся в кадровом резерве, а также размещению информации о работе с кадровым резервом на официальных сайтах администрации Ленинского района города Челябинска и Совета депутатов Ленинского района города Челябинска.

II. Основные цели и задачи Программы

Цели Программы:

1) создание, развитие и совершенствование организационных, информационных, финансовых основ муниципальной службы в администрации Ленинского района города Челябинска, Совете депутатов Ленинского района города Челябинска;

2) повышение эффективности профессиональной деятельности муниципальных служащих и престижа муниципальной службы в администрации Ленинского района города Челябинска, Совете депутатов Ленинского района города Челябинска.

Задачи Программы:

1) повышение эффективности работы с кадровым резервом на замещение вакантных руководящих должностей муниципальной службы администрации Ленинского района города Челябинска, Совета депутатов Ленинского района города Челябинска;

2) повышение уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих администрации Ленинского района города Челябинска, Совета депутатов Ленинского района города Челябинска;

3) определение рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих администрации Ленинского района города Челябинска, Совета депутатов Ленинского района города Челябинска;

4) обеспечение социальных гарантий лицам, замещавшим должности муниципальной службы в администрации Ленинского района города Челябинска, Совете депутатов Ленинского района города Челябинска и находящимся на пенсии, в соответствии с законодательством о муниципальной службе.

III. Ожидаемые результаты реализации Программы с указанием целевых индикаторов и показателей

Повышение уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих, эффективности и результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих, обеспечение муниципальных служащих социальными гарантиями.

Таблица 1

Целевые индикаторы и показатели

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Целевые индикаторы и показатели | 2023  год | 2024  год | 2025  год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Количество проведенных конкурсов на включение в кадровый резерв (единиц) | 2 | 0 | 0 |
| 2. | Количество информации о кадровом резерве, размещенной на официальных сайтах администрации Ленинского района города Челябинска, Совета депутатов Ленинского района города Челябинска в сети Интернет (единиц) | 2 | 0 | 0 |
| 3. | Количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку (человек) | 3 | 0 | 0 |
| 4. | Количество муниципальных служащих, прошедших обучение на курсах повышения квалификации по краткосрочным программам (человек) | 1 | 1 | 1 |
| 5. | Количество муниципальных служащих, прошедших обучение на обучающих семинарах (человек) | 6 | 6 | 6 |
| 6. | Количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию (человек) | 24 | 24 | 24 |
| 7. | Количество получателей пенсий за выслугу лет лицами, замещавшими должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Ленинского района города Челябинска (человек) | 5 | 5 | 5 |

IV. План мероприятий Программы

План мероприятий Программы приведен в приложении 1 к настоящей Программе.

V. Сроки реализации Программы

Программа рассчитана на период с 2023 по 2025 годы.

VI. Описание социальных и экономических последствий реализации Программы, общая потребность в необходимых финансовых ресурсах

Социальные последствия: создание условий для повышения уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих, обеспечения их социальными гарантиями, повышения эффективности профессиональной деятельности муниципальных служащих и престижа муниципальной службы.

Экономические последствия: упорядочение процесса расходования бюджетных средств, направленных на организацию и обеспечение муниципальной службы.

Источником финансирования мероприятий Программы является бюджет района. Для реализации мероприятий Программы могут быть привлечены средства федерального бюджета, областного бюджета и бюджета города Челябинска.

Общий объем финансовых средств, необходимых для реализации мероприятий Программы в 2023 – 2025 годах, в том числе по годам и источникам финансирования, представлены в таблице 2:

Таблица 2

Объем финансирования мероприятий Программы на 2023 – 2025 годы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Источник финансирования | Объем финансирования, тыс. рублей | | | |
| Всего | в том числе | | |
|  | 2023 год | 2024 год | 2025 год |
| Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Областной бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Бюджет города Челябинска | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Бюджет района | 3083,9 | 1095,5 | 994,0 | 994,4 |
| Всего | 3083,9 | 1095,5 | 994,0 | 994,4 |

Муниципальная программа является документом планирования бюджетных ассигнований во взаимосвязи с ожидаемыми результатами их использования.

Объемы и источники финансирования Программы уточняются в соответствии со сводной бюджетной росписью на соответствующий год.

Распределение финансовых средств на обучение муниципальных служащих приведено в приложении 2 к настоящей Программе, распределение финансовых средств на диспансеризацию муниципальных служащих приведено в приложении 3 к настоящей Программе.

VII. Оценка эффективности реализации муниципальной программы

Оценка эффективности реализации Программы представляет собой алгоритм оценки фактической эффективности в процессе и по итогам реализации Программы.

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется в соответствии с порядком проведения указанной оценки, установленным администрацией района. Достижение целевых индикаторов и показателей Программы непосредственно зависит от выполнения мероприятий Программы.

Регулярно проводимая оценка эффективности реализации настоящей Программы даст возможность осуществлять эффективный контроль за целевым использованием бюджетных средств, результатами реализации Программы.

VIII. Описание системы управления реализацией Программы

Организация исполнения мероприятий Программы осуществляется путем заключения муниципальных контрактов (договоров) в соответствии с [Федеральным законом](garantF1://70253464.34) от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Контроль за исполнением Программы в целом осуществляется ответственным исполнителем Программы – общим отделом администрации Ленинского района города Челябинска.

Главные распорядители средств бюджета Ленинского района города Челябинска (далее – ГРБС) в ходе реализации мероприятий отвечают за качество их выполнения и эффективность расходования бюджетных средств.

ГРБС:

1) организуют исполнение мероприятий Программы;

2) получают и распределяют в установленном порядке федеральные, областные, городские, районные бюджетные ассигнования;

3) осуществляют ведение отчетности о реализации Программы;

4) ежеквартально, до 1 числа месяца, следующего за отчетным, направляют информацию о ходе реализации Программы;

5) несут ответственность за качественную и своевременную реализацию мероприятий Программы, обеспечивают эффективное использование бюджетных средств, выделяемых на их реализацию;

6) разрабатывают плановые значения целевых индикаторов и показателей результативности для мониторинга и ежегодной оценки эффективности реализации Программы;

7) ежегодно в установленном порядке уточняют перечень мероприятий Программы на очередной финансовый год и расходы по мероприятиям Программы;

8) в установленном порядке проводят отбор:

- образовательных организаций для профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих, проведения обучающих семинаров;

- медицинских организаций для проведения ежегодной диспансеризации муниципальных служащих.

Текущее управление реализацией Программы осуществляет общий отдел администрации Ленинского района города Челябинска.

Общий отдел администрации Ленинского района города Челябинска:

1) разрабатывает проекты правовых актов, необходимых для реализации Программы;

2) готовит предложения по уточнению и корректировке программных мероприятий, уточняет затраты на их выполнение;

3) осуществляет текущий контроль за реализацией исполнителями мероприятий Программы, эффективным использованием средств, выделяемых на реализацию Программы;

4) проводит мониторинг Программы и представляет в отдел экономики и финансов администрации Ленинского района города Челябинска отчеты о её реализации, а также предложения по повышению эффективности программных мероприятий.

В случае досрочного выполнения или прекращения реализации Программы вносятся изменения в бюджет Ленинского района города Челябинска в установленном порядке.

|  |  |
| --- | --- |
| Заместитель главы Ленинского района | И. Ю. Тишина |